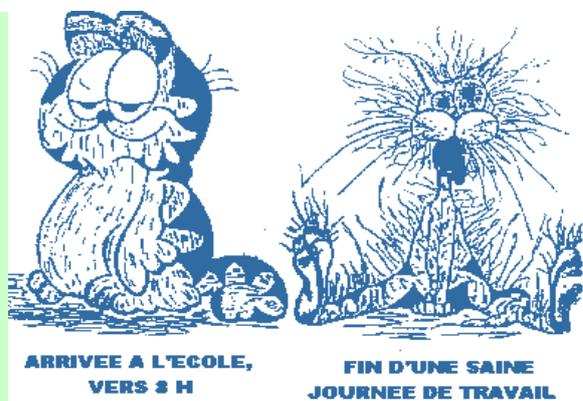
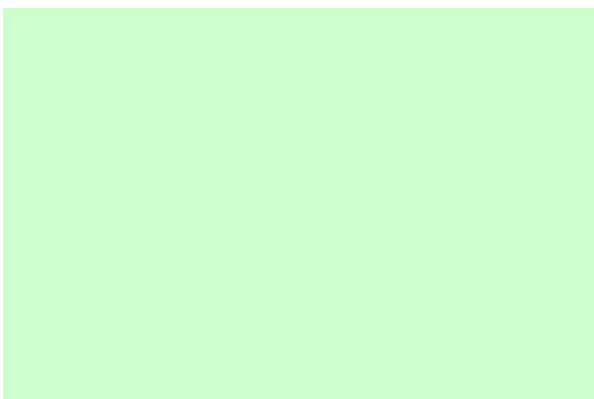


Les « pré-requis » du master 'Consultants et coachs : accompagnateurs du changement'

Pour ce qui est des diplômes : voir les plaquettes

- ❖ Etre disponible pour apprendre : ne pas travailler à plein temps pendant le master – avoir du temps pour travailler en dehors de la semaine de regroupement - ce temps étant proportionnel aux habitudes de lecture et d'écriture antérieures.
- ❖ Avoir une expérience significative dans les métiers de l'humain qui ne soit pas dans le conseil, l'expertise, la gestion (assez longtemps – en poste de responsabilité et non pas d'exécution)
- ❖ Venir en formation pour (se) changer (et non pas pour avoir un diplôme)
- ❖ Avoir le projet professionnel de devenir accompagnateur en ressources humaines (en collectif <consultant> ou en individuel <coach>)
- ❖ Avoir des méthodes de travail correspondantes à un niveau de bac+4 :
 - attitude : savoir la nécessité des références pour pouvoir penser
 - techniques : traiter rapidement une masse d'information importante, avoir l'esprit de synthèse
 - organiser son emploi du temps
 - apprendre, mémoriser
 - classer les documents
 - réorganiser ses notes de cours
- ❖ Se situer dans une épistémologie profane pertinente au diplôme (le biologisme) qui permet de prendre la posture de consultant, de se situer dans l'accompagnement, de prendre le guidage comme repoussoir pour articuler les postures, pour jouer la posture pertinente au diplôme.¹
- ❖ Avoir de l'humour



¹ Voir sur le site michelvial.com *le vocabulaire pour les ressources humaines*