



**Une orientation, une reconversion,
un changement de métier !
Continuer à vous professionnaliser,
Donner du sens à votre évolution...**

**Accompagnateur
en Ressources Humaines,
un métier
émergent et innovant.**

L'accompagnateur en RH est un professionnel des relations humaines au travail, il accompagne le changement en individuel ou en collectif. Il parie sur les possibles de l'autre, sur son autonomie et son émancipation, pour que l'autre développe son pouvoir d'agir. Il participe à l'efficacité, la santé, la reconnaissance et le respect au travail.

Ce métier s'inscrit dans le développement durable dont la démarche vise une gouvernance économique, sociale et environnementale.

Actuellement, les fonctions de ce métier sont éparpillées au sein de l'organisation. Elles sont portées par des professionnels, bien souvent, de façon transverse, non reconnue officiellement. Au vue de la complexité des compétences spécifiques de l'activité de l'accompagnateur RH externe ou interne, une formation particulière et un statut particulier sont nécessaires.

Il est donc important de promouvoir l'activité d'accompagnateur en RH par la création d'un métier de l'entreprise.

É.M.A., École des Métiers de l'Accompagnement participe à la valorisation de ce métier avec

Formation d'Accompagnateur en Ressources Humaines de niveau II

Débouchés

Métier : Accompagnateur en RH
(en Relations Humaines ou en Ressources Humaines)

Emploi : l'accompagnateur RH est employé

- comme 'coach' pour travailler en individuel, en face à face
- comme consultant pour travailler avec un groupe hétérogène constitué pour la durée de la mission
- pour faire du 'coaching d'équipe' avec un groupe homogène (tout un service, par exemple)
- comme médiateur en situation de crise ou de conflit

Poste :

Accompagnateur RH externe, consultant,
Accompagnateur RH en cabinet, spécialiste des relations humaines au travail

ou

Accompagnateur RH en interne, Directeur des relations sociales ou Responsable des relations au travail ou Adjoint au directeur des ressources humaines

Bénéfices

Vous serez formé aux compétences correspondant aux 4 emplois possibles de l'accompagnement professionnel de Coach individuel, Consultant, Coach d'équipe, Médiateur

Vous valoriserez vos spécificités par l'émergence de votre style professionnel

Vous travaillerez à votre employabilité avec un projet professionnel concret

Vous obtiendrez après validation, un certificat professionnel de niveau II (bac+3/+4)

Vous développerez

- vos capacités cognitives : savoir analyser, évaluer et prendre des décisions
- vos capacités d'action : occuper un poste, remplir ses missions
- vos capacités de gestion : manager une équipe, résoudre des conflits, obtenir des résultats
- votre façon d'être à l'aise au travail : envisager l'avenir, être serein et vigilant

Formation INTEGRALE ou Formation MODULAIRE

2 possibilités, selon vos disponibilités

Formation INTEGRALE : vous suivez tous les modules de la formation en suivant la progression pédagogique établie.

Formation MODULAIRE : vous suivez le nombre de modules que vous choisissez dans l'ordre qui vous paraît pertinent avec votre situation professionnelle. Vous intégrez le groupe de la formation intégrale déjà existant.

Modalités pédagogiques

Formation INTEGRALE de niveau II,
Formation MODULAIRE attestation d'acquisition de compétences

16 jours de formation en présentiel

Rythme : 2 jours/mois sur 8 mois

Durée totale de formation 112 heures

Travail en intersession par @ Learning

Groupe restreint

Une bibliothèque de + de 300 ouvrages

Lieu : Marseille, centre-ville

Suivi qualité

Un accompagnateur référent

Un superviseur professionnel

Référentiel d'activités de l'accompagnateur RH

4 questionnaires qualité pendant la formation

Un suivi post-formation avec préconisations

Labellisation dans un réseau international :

www.reseaeval.org

Conférences, séminaires en soirée

Rencontre avec des professionnels en activité

Programme des 6 modules de cours

M1	L'intervenant et le client	2 j
M2	Construire le dispositif d'intervention	3 j
M3	Le cheminement de l'accompagnement	3 j
M4	Les outils de l'accompagnement	3 j
M5	Evaluer l'intervention	3 j
M6	Communiquer son offre de service	2 j

Objectifs pédagogiques

Former des professionnels qui auront une expertise à valoriser :

- **situer** le client dans son contexte professionnel
- **Convoquer** le cadre et passer le contrat
- **Faire problématiser** les enjeux
- **Identifier** chez soi et chez l'autre les registres et les logiques d'action
- **Communiquer** son offre commerciale

Equipe de formateurs

Annie Tellini, formateur, consultant

Directeur du cabinet Canopée Intervention

Armand Mamy-Rahaga, formateur, coach, consultant

Michel Vial, formateur, consultant, superviseur professionnel - Professeur des Universités

Public concerné

Tout professionnel souhaitant exercer l'accompagnement dans les ressources humaines. les professionnels en activité : dirigeant, manager, cadre, DRH, chef de projet, consultant, intervenant, coach, formateur, médiateur, ...

Salarié du privé ; Salarié de la fonction publique d'état, territoriale et hospitalière ; Demandeur d'emploi, Bénévole ; Professionnel en activité non salariée ; Travailleur handicapé

Conditions d'admission

- Niveau d'études Bac +2
- ou Qualification professionnelle de Niveau III et Expérience professionnelle appréciée sur dossier
- ou V.A.E. possible avec 3 ans d'expérience professionnelle

Coût de la formation

Plan de formation	6 000,00 €
CIF; DIF ; droit à la formation et Sécourisation du parcours professionnel	6 000,00 €
Individuel payant	4 000,00 €
Demandeur d'emploi	2 700,00 €

Financement de la formation

O.P.C.A. (Organisme Paritaire Collecteur Agréé de l'entreprise) dont FONGECIF ; Fond interprofessionnel des professions libérales (FIF-PL) ; Fonds d'Assurance Formation de la Profession Médicale (FAF-PM) ; la CDAPH maison départementale (MDPH) ; ANFH. Auto-financement.



Contact et inscription

Annie Tellini,

Directeur de Canopée intervention

06 98 487 697

contact@emaccompagnement.org

Canopée Intervention - É.M.A.

04.91.42.67.15

Centre de Ressources :

11 cours Joseph Thierry-13001 Marseille

É.M.A., l'École des Métiers de l'Accompagnement a été créée par le cabinet Canopée Intervention RH
Organisme de formation enregistré sous le numéro 93 13 13977 13 auprès du Préfet de région PACA
SARL au capital de 1.200€ - SIRET : 532 276 748 00011 - R.C.S. 532 276 748 Marseille