



**Une orientation, une reconversion,
un changement de métier !**

**Continuer à vous professionnaliser,
Donner du sens à votre évolution...**

**Accompagnateur
en Ressources Humaines,
un métier
émergent et innovant.**

L'accompagnateur en RH est un professionnel des relations humaines au travail, il accompagne le changement en individuel ou en collectif. Il parie sur les possibles de l'autre, sur son autonomie et son émancipation, pour que l'autre développe son pouvoir d'agir. Il participe à l'efficacité, la santé, la reconnaissance et le respect au travail.

Ce métier s'inscrit dans le développement durable dont la démarche vise une gouvernance économique, sociale et environnementale.

Actuellement, les fonctions de ce métier sont éparpillées au sein de l'organisation. Elles sont portées par des professionnels, bien souvent, de façon transverse, non reconnue officiellement. Au vue de la complexité des compétences spécifiques de l'activité de l'accompagnateur RH externe ou interne, une formation particulière et un statut particulier sont nécessaires.

Il est donc important de promouvoir l'activité d'accompagnateur en RH par la création d'un métier de l'entreprise.

É.M.A., École des Métiers de l'Accompagnement en Ressources Humaines participe à la valorisation de ce métier

Les débouchés de la formation d'Accompagnateur en Ressources Humaines

Métier : Accompagnateur en RH (en Relations Humaines ou en Ressources Humaines)

Emplois : l'accompagnateur est employé

- comme consultant pour travailler avec un groupe hétérogène constitué pour la durée de la mission
- pour faire du 'coaching d'équipe' avec un groupe homogène (tout un service, par exemple)
- comme médiateur en situation de crise ou de conflit
- comme 'coach' pour travailler en individuel, en face à face

Postes :

- intervenant en RH, consultant, Accompagnateur RH en cabinet, spécialiste des relations humaines au travail ou
- accompagnateur RH en interne, Adjoint au directeur des ressources humaines ou Directeur des relations sociales ou Responsable des relations au travail

En tant que **professionnel** ou **futur professionnel** de l'accompagnement et des relations humaines au travail,

Vous serez formé aux compétences correspondant aux 4 emplois possibles de l'accompagnement professionnel de Coach individuel, Consultant, Coach d'équipe, Médiateur.

Vous valoriserez vos spécificités par l'émergence de votre style professionnel.

Vous travaillerez à votre employabilité avec un projet professionnel concret.

Vous obtiendrez après validation, un certificat professionnel de niveau II (bac+3/+4).

Vous développerez

- vos capacités cognitives : savoir analyser, évaluer et prendre des décisions
- vos capacités d'action : occuper un poste, remplir ses missions
- vos capacités de gestion : manager une équipe, résoudre des conflits, obtenir des résultats
- votre façon d'être à l'aise au travail : envisager l'avenir, être serein et vigilant.

<http://www.emaccompagnement.org>

La formation INTEGRALE ou la formation MODULAIRE

2 possibilités, selon vos disponibilités

Formation INTEGRALE : vous suivez tous les modules de la formation en suivant la progression pédagogique établie.

Formation MODULAIRE : vous suivez le nombre de modules que vous choisissez dans l'ordre qui vous paraît pertinent avec votre situation professionnelle. Vous intégrez le groupe de la formation intégrale déjà existant.

Les modalités pédagogiques

Formation INTEGRALE certifiante de niveau II,
Formation MODULAIRE attestation d'acquisition de compétences

Référentiel d'activités de l'accompagnateur RH,

16 jours de formation en présentiel,

Rythme : 2 jours/mois sur 8 mois,

Durée totale de formation 112 heures,

Travail en intersession par @ Learning,

Groupe restreint,

Un accompagnateur référent,

Un superviseur professionnel,

Suivi qualité de la formation,

Labellisation dans un réseau international,

Conférences, séminaires en soirée

Rencontre avec des professionnels en activité,

Une bibliothèque + de 300 ouvrages,

Lieu : Marseille, centre-ville.

Le programme 6 modules de cours

M1 L'intervenant et le client	2 j
M2 Construire le dispositif d'intervention	3 j
M3 Le cheminement de l'accompagnement	3 j
M4 Les outils de l'accompagnement	3 j
M5 Evaluer l'intervention	3 j
M6 Communiquer son offre de service	2 j

Les objectifs pédagogiques

Former des professionnels qui auront une expertise à valoriser :

- **situer le client dans** son contexte professionnel
- **Convoquer** le cadre et passer le contrat
- **Faire problématiser** les enjeux
- **Identifier** chez soi et chez l'autre les registres et les logiques d'action
- **Communiquer** son offre commerciale.

Les conditions d'admission

- Niveau d'études Bac +2
- ou Qualification professionnelle de Niveau III et Expérience professionnelle appréciée sur dossier
- ou V.A.E. possible avec 3 ans d'expérience professionnelle.

Contacts et inscription

Françoise Venel, Directeur d'É.M.A.
École des Métiers de l'Accompagnement

06 98 475 421

fv@emaccompagnement.org

Le public concerné

Tout professionnel souhaitant exercer l'accompagnement dans les ressources humaines. les professionnels en activité : dirigeant, manager, cadre, DRH, chef de projet, consultant, intervenant, coach, formateur, médiateur, ...

Salarié du privé ; Salarié de la fonction publique d'état, territoriale et hospitalière ; Demandeur d'emploi, Bénévole ; Professionnel en activité non salariée ; Travailleur handicapé.

Une équipe de formateurs

Françoise Venel, formateur, coach, consultant
Directeur de l'école des métiers de l'accompagnement, É.M.A.

Annie Tellini, formateur, consultant
Directeur du cabinet Canopée Intervention.

Armand Mamy-Rahaga, formateur, coach, consultant

Michel Vial, formateur, consultant, superviseur professionnel - Professeur des Universités.

Coût de la formation

Plan de formation :	6 000,00 €
CIF; DIF ; droit à la formation et	
Sécurisation du parcours professionnel :	6 000,00 €
Individuel payant :	4 000,00 €
Demandeur d'emploi :	2 700,00 €

Financement de la formation

O.P.C.A. (Organisme Paritaire Collecteur Agréé de l'entreprise) dont FONGECIF ; Fond interprofessionnel des professions libérales (FIF-PL) ; Fonds d'Assurance Formation de la Profession Médicale (FAF-PM) ; la CDAPH maison départementale (MDPH) ; ANFH. Auto- financement.



Canopée Intervention - É.M.A.

04.91.42.67.15

Centre de Ressources :

11 cours Joseph Thierry-13001 Marseille

É.M.A., l'École des Métiers de l'Accompagnement a été créée par le cabinet Canopée Intervention RH
Organisme de formation enregistré sous le numéro 93 13 13977 13 auprès du Préfet de région PACA
SARL au capital de 1.200€ - SIRET : 532 276 748 00011 - R.C.S. 532 276 748 Marseille