

Coût de la formation

Plan de formation	6 000,00 €
CIF; DIF ; droit à la formation et	
Sécurisation du parcours professionnel	6 000,00 €
Individuel payant	4 000,00 €
Demandeur d'emploi	2 700,00 €

Financeurs de la formation

O.P.C.A. (Organisme Paritaire Collecteur Agréé de l'entreprise) ;
FONGECIF ; Fond interprofessionnel des professions libérales (FIF-PL) ;
Fonds d'Assurance Formation de la Profession Médicale (FAF-PM) ; la
CDAPH maison départementale (MDPH) ; ANFH.
Auto-financement.

Qualification des formateurs

- Diplômés de l'université, au minimum à bac+5, et de formation pluridisciplinaire, alliant la culture littéraire et la culture scientifique
- Accompagnateurs formés à l'évaluation dans les ressources humaines qui utilisent un référentiel d'activités commun
- Intervenants professionnels en réseau, avec une culture commune,
- Professionnels de l'écoute qui se réfèrent à une charte déontologique

4 emplois possibles :

- **Coach individuel** : en face à face. Accompagner le changement en entretien individuel, un client à la fois
- **Consultant** : groupe hétérogène temporaire pour la durée de la mission. Accompagner le changement en collectif : en inter-établissements, interprofessionnel ou intercatégoriel
- **Coach d'équipe** : équipe constituée (où la collaboration est attendue) ou un groupe homogène (tout un service). Accompagner le changement en intra-établissement, organisé par un projet
- **Médiateur** : situation de crise ou de conflit. Accompagner le changement intra-individuel et interpersonnel, analyse systémique dans la visée de la prévention des risques psychosociaux

Contexte professionnel

- L'accompagnateur en RH s'inscrit dans le développement durable dont la démarche vise une gouvernance économique, sociale et environnementale. Actuellement, les fonctions de ce métier sont éparpillées au sein de l'organisation. Elles sont portées par des professionnels, bien souvent, de façon transverse, non reconnue officiellement.
- Au vue de la complexité des compétences spécifiques de l'activité de l'accompagnateur RH externe ou interne, une formation particulière et un statut particulier sont nécessaires. Il est donc important de promouvoir l'activité d'accompagnateur en RH par la création d'un métier de l'entreprise.

Réalisation : Canopée intervention EMA - juin 2014



É.M.A.

École des Métiers

De l'Accompagnement

Une orientation, une reconversion, un changement de métier !

Continuer à vous professionnaliser,
Donner du sens à votre évolution...

Formation

Accompagnateur en Ressources Humaines

de niveau II

Un métier émergent et innovant

Démarrage de la prochaine promotion : 13 octobre 2014

4 promotions par an : janvier – mars – mai - octobre

Le métier

L'accompagnateur en RH est un professionnel des relations humaines au travail. Il peut occuper deux postes :

- **en externe**: intervenant en ressources humaines sur missions
- **en interne** : Adjoint au DRH, Directeur des relations sociales, Responsable des relations au travail, manager, cadre, chef de projet, médiateur (RPS), accompagnateur bilan, ...

Dans tous les cas, il accompagne le changement en individuel ou en collectif. Il parie sur les possibles de l'autre, sur son autonomie et son émancipation, pour que l'autre développe son pouvoir d'agir. Il participe à l'efficacité, la santé, la reconnaissance et le respect au travail.

Renseignements et dossier de candidature à demander à :

Annie Tellini

contact@emaccompagnement.org

Tél. : 04 91 42 67 15 – www.emaccompagnement.org



École des Métiers de l'Accompagnement

Formation INTEGRALE : vous suivez tous les modules de la formation en suivant la progression pédagogique établie.

Formation MODULAIRE : vous suivez le nombre de modules que vous choisissez dans l'ordre qui vous paraît pertinent avec votre situation professionnelle. Vous intégrez le groupe de la formation intégrale déjà existant.

Public concerné

- Tout professionnel intervenant ou se destinant à intervenir dans les champs des ressources humaines : coach, consultant, conseiller, accompagnateur individuel, accompagnateur d'équipes...
- Tout professionnel ayant l'expérience de l'encadrement, de l'accompagnement, de la formation : manager, responsable d'association, d'entreprise, de service, cadres de la fonction publique, infirmiers, travailleurs sociaux, formateurs, tuteurs, praticiens de la relation d'aide, psychologue ...

Bénéficiaire

- Salarié du privé
- Salarié de la fonction publique d'état, territoriale et hospitalière
- Demandeur d'emploi, Bénévole
- Professionnel en activité non salariée
- Travailleur handicapé

Bénéfices de la formation

Vous serez formé aux compétences correspondant aux 4 postures possibles de l'accompagnement professionnel de Coach individuel, Consultant, Coach d'équipe, Médiateur

Vous valoriserez vos spécificités par l'émergence de votre style professionnel

Vous travaillerez à votre employabilité avec un projet professionnel concret

Vous obtiendrez après validation, un certificat professionnel de niveau II (bac+3/+4)

Vous développerez

- vos capacités cognitives : savoir analyser, évaluer et prendre des décisions
- vos capacités d'action : occuper un poste, remplir ses missions
- vos capacités de gestion : manager une équipe, résoudre des conflits, obtenir des résultats
- votre façon d'être à l'aise au travail : envisager l'avenir, être serein et vigilant

Objectifs pédagogiques

Former des professionnels qui auront une expertise à valoriser :

- **Situer** le client dans son contexte professionnel
- **Convoquer le cadre** et passer le contrat
- **Faire problématiser** les enjeux
- **Identifier chez soi et chez l'autre** les registres et les logiques d'action
- **Communiquer** son offre commerciale

Modalités pédagogiques

Formation INTEGRALE de niveau II

Formation MODULAIRE attestation d'acquisition de compétences

Référentiel d'activités de l'accompagnateur RH

16 jours de formation en présentiel

Rythme sur 8 mois : 1 jour+6X2 jours/mois + 3 jours

Durée totale de la formation 112 heures

Travail en intersession par @ Learning

Groupe restreint

Une bibliothèque de + de 300 ouvrages

Lieu : Marseille, centre-ville

Suivi qualité

Un accompagnateur référent

Un superviseur professionnel

4 questionnaires qualité pendant la formation

Un suivi post-formation

Labellisation dans un réseau international : www.reseaeval.org

Conférences, séminaires en soirée

Rencontre avec des professionnels en activité

Programme des 6 modules de cours

Ingénierie de la formation	1 j
M1 Emettre une offre de service professionnelle	2 j
M2 Créer un espace de confiance	2 j
M3 Construire le dispositif d'accompagnement.....	2 j
M4 Contractualiser la commande	2 j
M5 Mettre en place un espace de questionnement :	
<i>Utiliser les techniques du questionnement</i>	2 j
<i>Usage raisonné des outils dans l'accompagnement</i>	2 j
M6 Identifier les avancées produites.....	3 j

Conditions d'admission

- Niveau d'études Bac +2
- ou Qualification professionnelle de Niveau III et Expérience professionnelle appréciée sur dossier
- ou V.A.E. possible avec 3 ans d'expérience professionnelle.